



# Directriz de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal

→ En Antofagasta Minerals, la diversidad y la inclusión constituyen una dimensión estratégica de gestión y un compromiso ético transversal, promovido desde el más alto nivel organizacional. Tenemos la convicción de que los equipos diversos aportan al fortalecimiento de la cultura y el clima laboral, a la productividad y a la sostenibilidad del negocio.

La presente Directriz tiene como objetivo establecer nuestra responsabilidad con la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal con procesos equitativos y ambientes de trabajo respetuosos y libres de toda discriminación.

Como Compañía trabajaremos por cumplir los siguientes compromisos:



Promover la igualdad de oportunidades para todas las personas sin distinción de nacionalidad, sexo, orientación sexual, identidad de género, edad o discapacidad, en todos los procesos y niveles de la organización.



Generar ambientes de trabajo seguros, saludables, diversos e inclusivos, donde prime el respeto y buen trato, previniendo el acoso laboral y sexual, la violencia de género e intrafamiliar y toda forma de violencia y discriminación, a través de liderazgos inclusivos.



Propiciar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal a través de medidas que fomenten los derechos individuales y de todo tipo de familia, favoreciendo la corresponsabilidad, más allá de cumplir las leyes y normativas relacionadas.



Reforzar e incentivar los modos de comunicación interna y externa y uso del lenguaje inclusivo, considerando expresiones universales, neutras, con variables de género y accesibles para personas con cualquier tipo de discapacidad, según la Guía de lenguaje inclusivo.



Desarrollar un plan de capacitación transversal orientado a la concientización y educación en igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal, y la prevención de formas de violencia.



Liderar y asegurar el cumplimiento de los requisitos y el mejoramiento continuo de la eficacia del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación (SGIGC), incluyendo el cumplimiento de las disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



**Responsables de la implementación del sistema de gestión de igualdad de género y conciliación de la vida laboral, familiar y personal:**



**Claudia Coscio**  
Representante de la Dirección  
Norma Chilena 3262



**Daniela Joglar**  
Coodinadora SGIGC  
Norma Chilena 3262