



Norma
Chilena
3262



Todo lo que necesitas saber sobre la Norma Chilena 3262

Prepárate para avanzar hacia la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



¿Qué es la Norma Chilena 3262?

Es una norma de cumplimiento voluntario que establece requisitos para un Sistema de Gestión de la Igualdad de Género y Conciliación de la vida laboral, familiar y personal (SGIGC).



¿Qué busca la Norma Chilena 3262?

Su objetivo es ayudar a las organizaciones a implementar un sistema de gestión que promueva:

- La igualdad de género entre hombres y mujeres, en todos los niveles y procesos organizacionales.
- La conciliación de la vida laboral, familiar y personal, promoviendo condiciones que permitan compatibilizar el trabajo con otras dimensiones de la vida de las personas.



¿Qué es el SGIGC?

- Es el **Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación**.
- Organiza y ordena acciones, políticas y prácticas para cumplir la norma.
- Aplica a todas las áreas y cargos de la Compañía.

➤ ¿Quiénes lideran el sistema de gestión?



Claudia Coscio
Representante de la Dirección
Norma Chilena 3262



Sebastián Lafferte
Coordinador SGIGC
Norma Chilena 3262



¿Conoces la Directriz o Política de Igualdad de Género y Conciliación de la organización?

Esta directriz expresa nuestro compromiso como compañía con:

- Promover la igualdad de oportunidades para todas las personas.
- Impulsar la corresponsabilidad y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.
- Generar ambientes de trabajo seguros, diversos e inclusivos.
- Reforzar el uso de un lenguaje inclusivo.

**CONOCE MÁS ESCANEANDO
EL CÓDIGO QR:**





¿Qué es la igualdad de género?

Significa que mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para:

- Entrar a la Compañía.
- Desarrollar carrera.
- Acceder a capacitaciones.
- Recibir beneficios.



¿Qué son estereotipos de género y discriminación?

Son la generalización de características de un grupo de personas. Por ejemplo: "los hombres no lloran", "las mujeres son sensibles".



¿Qué es conciliación y corresponsabilidad?

Es lograr un balance entre el trabajo y la vida personal y familiar, además de una distribución equitativa de las tareas domésticas y de cuidado entre hombres y mujeres.



¿Sabías que en Zaldívar contamos con medidas de conciliación?

Por ejemplo:

- Calidad de Vida Familiar.
- Días para personas con discapacidad.
- Permiso para rendir examen de grado.
- Días para personas trabajadoras con familiar con discapacidad.



¿Qué es la Violencia Intrafamiliar (VIF)?

Corresponde a toda forma de maltrato que afecta a personas unidas por lazos familiares, de pareja o de convivencia —actuales o pasados—.



¿Sabes qué hacer si una persona de tu entorno laboral vive una situación de violencia intrafamiliar o de género?

- En Minera Zaldívar hablamos de VIF porque somos una compañía comprometida con la equidad, el respeto y la seguridad, dentro y fuera del trabajo.
- Si tú o alguien que conoces necesita ayuda, acércate con confianza a tu generalista. Estás en un espacio seguro y de apoyo.



Buen trato y ambientes laborales:

Un ambiente de buen trato es aquel donde:

- Se saluda y se trata por el nombre.
- Se escuchan opiniones sin burlas.
- No se toleran gritos, insultos ni humillaciones.
- Diferencias o desencuentros pueden existir, pero si se gestionan con respeto no se convierten en conflictos.

? ¿Sabes qué es el acoso sexual?

El acoso sexual refiere a requerimientos de carácter sexual no consentidas por quien las recibe.

? ¿Sabes qué es acoso laboral?

El acoso laboral refiere a conductas de agresión u hostigamiento que afecta la dignidad de la persona.

? ¿Sabes qué es la violencia ejercida por terceros?

Refiere a la violencia ejercida por personas que NO pertenecen a tu organización, como personas colaboradoras, entre otras.

? ¿Sabes cuál es el procedimiento a seguir si detectas o te encuentras en una situación que consideras discriminatoria o que falte a la ética?

Debes escribir al Canal de Denuncias “Tu Voz”. Es anónimo.



tuvoz.aminerals.cl



tuvoz@aminerals.cl



800 362 672

EN MINERA ZALDÍVAR NO SE PERMITE NINGUNA SITUACIÓN DE ACOSO LABORAL O SEXUAL.

i ¿Sabías que?

El lenguaje inclusivo no sexista es una forma de comunicación sin sesgos, tonos que reflejen prejuicios, estereotipos o discriminación hacia personas o grupos. Esta forma de hablar y escribir visibiliza a mujeres y hombres de igual manera sin hacer diferencias ni excluir a un género u otro.

Las instituciones más diversas e inclusivas se encuentran mejor preparadas para afrontar nuevos desafíos, tienen una mayor capacidad de visión y resolución de situaciones.

Por eso, contamos con una Guía de Lenguaje Inclusivo donde encontrarás expresiones adecuadas para generar mensajes no discriminatorios y para evitar sesgos de cualquier tipo en la comunicación diaria.

**Revisa la Guía de
Lenguaje Inclusivo
escaneando el
siguiente código QR:**



¡AVANCEMOS HACIA LA CERTIFICACIÓN DE LA NORMA CHILENA 3262!

Demos a conocer nuestro real compromiso con las personas y con una cultura más equitativa y sostenible.